Березовское муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №21»

|  |  |
| --- | --- |
| ПРИНЯТЫ  Педагогическим Советом Березовского муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №21» Протокол № 12 от 21.03.2022 г | УТВЕРЖДЕНЫ  приказом директора Березовского муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №21»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.Ю.Ковалева  № 19/1-о от 24.03.2022г. |

ПРОГРАММА

антирисковых мер по устранению

несформированности внутришкольной системы повышения квалификации

Фактор риска: Несформированность внутришкольной системы

повышения квалификации

**Березовский городской округ**

**2022г.**

**Паспорт программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Программа антирисковых мер по устранению несформированности внутришкольной системы повышения квалификации |
| Цель и задачи программы | Цель: развитие их профессиональной компетентности, формирование устойчивых навыков системной рефлексии педагогического процесса и его результатов.  Задачи:   * актуализировать школьную модель методической службы; * организовать мероприятия по обмену опытом по результатам обучения по программам дополнительного профессионального образования |
| Целевые показатели | * качество профессионального взаимодействия между учителями школы, * доля учителей, включенных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации |
| Срок реализации программы | Апрель 2022 г.- декабрь 2022 г. |
| Мероприятия по достижению цели и задач | Разработать Программу профессионального роста педагогов БМАОУ СОШ №21.  Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.  Проведение педагогами, прошедшими обучение на курсах ПК, семинаров, обучающих тренингов, мастер- классов. Обновление методической копилки по результатам обучения по программам дополнительного профессионального образования. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации программы | * Программа профессионального роста педагогов БМАОУ СОШ №21 * наличие внутришкольной системы повышения квалификации |
| Перечень разделов | Паспорт программы  Дорожная карта |
| Ожидаемый результат | - повышение доли педагогов, прошедших курсы повышения квалификации, соответствующих их профессиональным потребностям;  - повышение доли педагогов, включенных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации |
| Исполнители | Администрация БМАОУ СОШ №21  Педагогический коллектив БМАОУ СОШ №21 |

**Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Задача | Мероприятие | Сроки реализации | Показатели | Ответственные |
| Разработать школьную Программу  профессионального роста педагогов,  включающую механизмы выявления  дефицитов и обеспечивающую  развитие профессиональных  компетенций. | Проведение онлайн-диагностики дефицитов  методической компетентности пед. работников | Апрель 2022г. |  | Заместитель директора по  Н.М. Кулешова |
| Анализ результатов диагностики дефицитов  методической компетенции педагогических  работников | Апрель 2022г. | Выявлены  профессиональные  дефициты  педагогов | Заместители директора  Н.М. Кулешова,  Л.Л. Леонтьева |
| Разработать Программу профессионального роста педагогов БМАОУ СОШ №21 | Май  2022г. | Разработана Программа профессионального роста педагогов  БМАОУ СОШ №21 | Заместитель директора по  Н.М. Кулешова |
| Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и  анализом | Апрель - декабрь 2022г. | Проведен анализ и самоанализ посещенных уроков | Заместитель директора по  Л.Л. Леонтьева |
| Организовать участие педагогов в  курсах повышения квалификации, в  очном и дистанционном форматах, в  практико -ориентированных  семинарах, соответствующих их профессиональным потребностям | Планирование курсов ПК по профессиональным потребностям и с учетом  профессиональных  дефицитов педагогов | Июнь 2022 | Повышение  квалификации  педагогов с учетом  профессиональных  дефицитов | Заместители директора  Н.М. Кулешова,  Л.Л. Леонтьева |
| Организовать мероприятия по обмену опытом по результатам обучения по программам дополнительного профессионального образования | Проведение педагогами, прошедшими обучение на курсах ПК, семинаров, обучающих тренингов, мастер- классов. | Апрель - декабрь 2022г. | Педагогами ОУ проведены семинары, обучающие тренинги, мастер- классы | Заместитель директора Н.М. Кулешова |
| Обновление методической копилки по результатам обучения по программам дополнительного профессионального образования | Апрель - декабрь 2022г. | Обновление методической копилки | Заместитель директора Л.Л. Леонтьева |
| Актуализировать школьную модель  методической службы и организовать  ее деятельность по повышению  предметной и методической  компетентности педагогических  работников | Заседание методического совета школы по теме  «Актуализация школьной модели методической  службы» | Август 2022 |  | Заместитель директора Л.Л. Леонтьева |